



# SINOPSIS

**JUDUL BUKU : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**PENULIS : A. A. ANWAR PRABU MANGKUNEGARA**

Buku ini berisi tentang pentingnya manajemen dalam organisasi, terutama dalam mengelola sumber daya manusia. Dalam pendahuluan, dijelaskan latar belakang pentingnya ilmu manajemen di era modern yang ditandai oleh persaingan global dan perubahan teknologi yang cepat. Mangkunegara menyatakan bahwa manajemen bukan hanya tentang memimpin, tetapi juga merencanakan, mengorganisasi, memotivasi, dan mengawasi setiap aspek sumber daya manusia.

Selanjutnya, terdapat aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia, termasuk perencanaan tenaga kerja, pengembangan karyawan, sistem penggajian, hingga evaluasi kinerja. Penulis menggunakan pendekatan teoritis yang didukung oleh studi kasus praktis untuk memberikan pemahaman yang lebih dalam mengenai penerapan konsep manajemen di dunia kerja. Salah satu bab menekankan pentingnya motivasi dan kepuasan kerja dalam meningkatkan produktivitas karyawan. Selain itu, Mangkunegara juga menyoroti pentingnya pelatihan dan pengembangan karyawan sebagai investasi jangka panjang bagi organisasi.

Terakhir, penulis merangkum bahwa keberhasilan manajemen sumber daya manusia terletak pada keseimbangan antara kepentingan organisasi dan kesejahteraan karyawan. Mangkunegara juga memberikan beberapa rekomendasi praktis bagi manajer untuk mengimplementasikan strategi manajemen yang lebih adaptif, inovatif, dan berfokus pada pengembangan manusia dalam organisasi yang sukses.

**TRI PUJI RAHARJO, S.E., M.Ak., M.H.**  
**NOMOR SERDIK 202409002043**  
**POKJAR 7**